

Основные изменения законодательства РК по вопросам противодействия коррупции

2026 → 2027

Разъяснительная работа для работников АО «Авиационная
администрация Казахстана»

13.08.2026

01.01.2027

1. Что изменилось и когда

Законы №311-VIII и №312-VIII: разные сроки введения норм



Ключевой вывод

Изменения затрагивают правовой статус работников, трудоустройство, прекращение трудовых отношений, конфликт интересов, а также административную и уголовную ответственность.

2. Статус служащих ААК

Категория определяется не только названием должности, но и фактическими полномочиями



3. Назначение и прекращение трудовых отношений

Для служащих ААК установлены специальные требования и основания

До назначения

отсутствие коррупционного преступления

отсутствие непогашенной / неснятой судимости

положительная специальная проверка

отсутствие взысканий за адм. коррупционное правонарушение

не увольнялся за ограничения и запреты в течение года



Основания прекращения

отрицательные результаты спецпроверки

заведомо ложные сведения о доходах и имуществе

непринятие антикоррупционных ограничений

непередача имущества в доверительное управление

ложные документы или сведения при поступлении

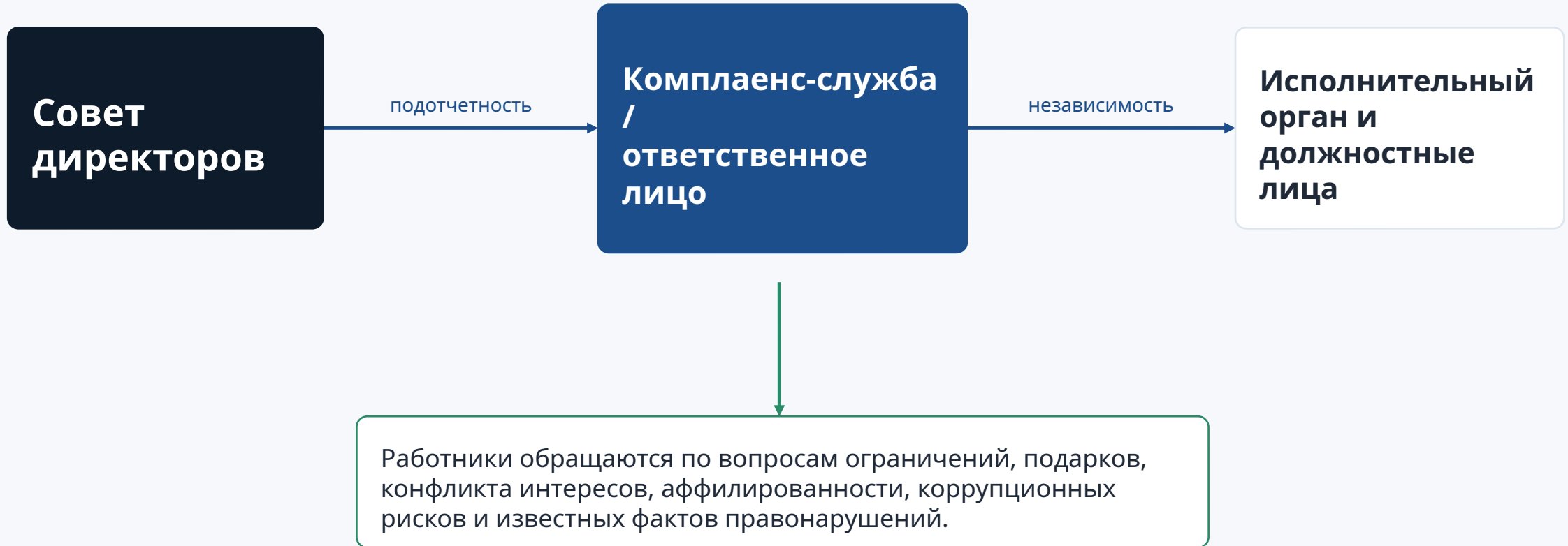
Практический акцент

Проверка кандидата проводится до назначения. Принятие и соблюдение антикоррупционных ограничений — условие продолжения трудовых отношений.

4. Независимость антикоррупционного комплаенса

Независимость закреплена в антикоррупционном и корпоративном законодательстве

Комплаенс не является частью исполнительной вертикали



5. Ответственность: подарки и незаконное вознаграждение

Стоимостные критерии не означают, что подарки “разрешены”

200

МРП за предоставление
незаконного
вознаграждения

600

МРП за получение
незаконного
вознаграждения

80

МРП за
неурегулированный
конфликт интересов с
2027 г.

Уголовные
риски
с 01.01.2027

Новые акценты Уголовного кодекса

«требование или получение взятки»

«предложение, обещание или дача взятки»

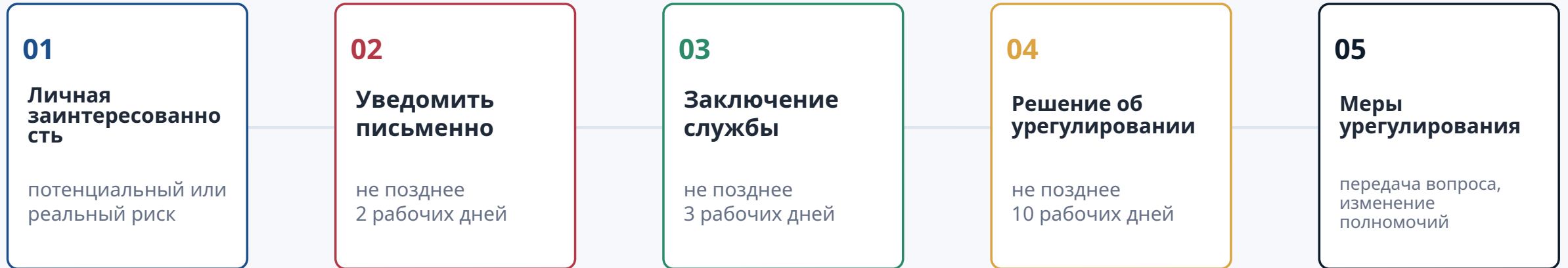
незаконное вознаграждение охватывает и работников квазигоссектора без статуса приравненного лица

Практическое правило

Если подарок, услуга, скидка, оплата расходов или иная выгода связаны с исполнением должностных обязанностей — работник должен отказаться и сообщить в установленном порядке.

6. Конфликт интересов: алгоритм с 1 января 2027 года

Новая модель: выявление → раскрытие → предотвращение → урегулирование



До урегулирования реального конфликта интересов работник временно приостанавливает выполнение должностных полномочий по соответствующему вопросу.

7. Что необходимо запомнить каждому работнику

Главные действия при риске коррупции или конфликта интересов

01

Сообщить
о личной заинтересованности

02

Не скрывать
конфликт интересов

03

Отказаться
от незаконного
вознаграждения

04

При сомнении
обратиться к комплаенс-
офицеру

Соблюдение антикоррупционного законодательства — обязанность каждого работника Общества.